



2026 年 10 月 1 日

# 求職活動等を行う皆さまへ

日産富山株式会社 岩島 達郎

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等※の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

※パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

## 【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について従業員に対する周知・啓発を継続的にを行っています。
2. 当社では、就活で知り得た個人情報を、本来の目的以外で使用することを固く禁じています。
3. 面接・面談に関するルール

実施時間帯：9：00～ 19：00

実施場所：本社会議室等、会社が指定した場所（オンライン、カフェ等でのオープンスペースも含む）

実施体制：第3者の目が届く環境で実施するなど会社が認めた体制で実施。

なお、会議室など閉じられた空間で実施の際は、複数人で実施を基本とします。※

※求職者に確認の上、合意を得られた場合を除く

連絡手段：業務用の E-Mail、コミュニケーションアプリ、電話を使用します。

## 【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、匿名での相談も受け付けます。

また、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

求職者専用 相談窓口：コンプライアンス責任者 田村 美香、総務課 森川 陽平

nissantoyama.info@gmail.com

076-441-2341 (代表)